

Vyjádření k pracovnímu režimu zaměstnanců na home office a k přidělování a kontrole pracovních úkolů.

Bez ohledu na místo výkonu práce stále platí § 301 zákoníku práce, kde je jako **povinnost zaměstnanců** po celou dobu trvání pracovního poměru jasně stanoveno:

- a) **pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,**
- b) **využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně a včas pracovní úkoly,**
- c) **dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané; dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli řádně seznámeni,**
- d) **řádne hospodařit s prostředky svěřenými jim zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.**

Stále platí, že zaměstnavatel může přidělovat práci například telefonicky, e-mailem, kontrolovat dodržování termínů, stanovovat lhůty pro splnění pracovních úkolů.

Co se týká výkonu pedagogické a související činnosti, je možné kontrolovat dodržování již nastaveného – například konzultačních hodin atp. Jen by v takovém případě zaměstnavatel měl stanovit bližší podmínky (např. využívání technických zařízení na dálku atp.). Pokud by zaměstnavatel chtěl stanovit například výuku (i na dálku) v jiné dny a časy, než bylo stanoveno semestrem doposud, může tak učinit i jednostranně, a to vždy 14 dnů předem, pokud se však se zaměstnancem nedohodne jinak (tj. dřív).

Také je možné:

- jednostranně nařídit dovolenou (klidně i v délce několika týdnů), a to 14 dnů předem, pokud se se zaměstnancem nedohodne na dřívějším čerpání
- dohodnout se na neplaceném volnu
- pokud z povahy práce není možný výkon práce z domu, bude se jednat o překážku v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnancům náleží náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku (tedy tato varianta je pro zaměstnavatele poměrně drahá)

Při výkonu práce mimo pracoviště doporučuji, aby zaměstnavatel zaměstnance co nejvíce pracovně vytížil a důsledně kontroloval plnění úkolů.